

La filière équine recrute au galop

Formation. Si la Normandie est mondialement connue pour ses courses de chevaux et ses haras, on ignore souvent qu'elle constitue une filière professionnelle dynamique au spectre de recrutement très large grâce à la grande diversité des métiers qui l'anime. La Cité des Métiers de Normandie lui consacre une journée thématique le 18 mai afin de faire connaître toutes les opportunités offertes par ce secteur.

Equi-ressources centralise les offres d'emploi de la filière équine à l'échelle nationale et internationale tout en informant les candidats sur les possibilités de formation. Une structure dirigée par Tiphaine Drouot, où Charlène Lourd, conseillère emploi et formation, est dédiée à la région normande, très pourvoyeuse d'emplois.

Pouvez-vous nous présenter la structure Equi-Ressources ?

■ **Tiphaine Drouot :** Equi-ressources a été créé il y a tout juste 10 ans en mai 2007, à la demande des professionnels de la filière en raison d'importantes difficultés rencontrées dans le recrutement de leurs équipes. Créée conjointement par l'Ifce (Institut français du cheval et de l'équitation), Pôle Emploi, la région Normandie, le Pôle de Compétitivité Hippologia et le Conseil des Chevaux de Normandie, notre structure a pour objectif de rapprocher les employeurs et les demandeurs d'emploi. Equi-ressources cumule en ce sens les missions de bourse à l'emploi par la diffusion d'offres d'emploi, d'apprentissage, de stages, de recherche de presta-

taires en ligne avec 300 à 400 offres en ligne en permanence sur notre site www.equiresources.fr. Nous assurons également un service d'orientation et d'information sur les métiers de la filière équine, en répondant aux sollicitations quotidiennes des candidats ou par la participation à des événements spécialisés. Enfin, nous analysons les tendances de l'emploi et de la formation de la filière équine grâce à notre observatoire, créé en 2010.

Equi-ressources a-t-elle un rayon d'action national ?

■ **T.D. :** Nous sommes une structure nationale, quoiqu'implantée en Normandie du fait de la forte activité équine dans cette région. En 2016, la région normande proposait 694 offres d'emploi, soit 27,8 % du total de nos offres. Nous travaillons aussi à l'international : l'année dernière, nous avons traité 180 offres d'emploi et nous avons recruté cette année une conseillère Emploi et Formation dédiée au développement du service à l'international. Précisons que l'intégralité de nos services est gratuite.

Quelle est la richesse professionnelle



Tiphaine Drouot et Charlène Lourd (de g. à d.)



de la filière équine ?

■ **Charlène Lourd :** Une trentaine de métiers est recensée dans cette filière qui se divise en 4 secteurs : tout d'abord, celui des courses qui emploie notamment des cavaliers d'entraînement et des lads drivers/jockeys. Le secteur des sports et loisirs recrute massivement des moniteurs d'équitation, des cavaliers soigneurs, des cavaliers de compétition et des grooms. Le secteur de l'élevage fait appel principalement à des assistants et à des responsables d'élevage et enfin, le secteur du travail et de la médiation requiert des gardes républicains, des cochers meneurs et des équiiciens pour lesquels le cheval est utilisé pour la médiation envers des publics en difficulté. D'autres métiers tels que les palefreniers, les maréchaux-ferrants, les vétérinaires et les dentistes équins sont

présents dans tous les secteurs de la filière. **Quelles sont les voies de formation à ces métiers ?**

■ **C.L. :** Plusieurs cursus sont possibles : l'apprentissage en CFA (Centre de Formation des Apprentis). Les élèves peuvent se rendre en MFR (Maison Familiale et Rurale) ou en lycées agricoles où leur seront proposés de nombreux stages. La filière propose un large choix de formation allant du CAP agricole au Bac +5 en passant par des BTS et des licences professionnelles. Une filière qui ne se choisit pas par hasard, les employeurs recherchant essentiellement des candidats passionnés et ultra motivés.

POUR PLUS D'INFOS :

Télécharger le Guide des métiers sur www.equiresources.fr/metiers-formations.aspx

Ce Guide sera aussi distribué gratuitement lors de la journée de la Cité des Métiers le 18 mai prochain.

ELISE GRANDJACQUES, PROPRIÉTAIRE ET GÉRANTE DU HARAS DU LOUP À CANTELEU



Elise Grandjacques

Quel a été votre parcours professionnel ?

■ Je suis issue du milieu, mes parents ayant un centre équestre et poney-club près d'Yvetot. Beaucoup de jeunes sont passionnés et rêvent de s'installer mais la filière n'est pas simple.

J'ai passé un BAC STAE (Sciences et Techniques Agronomie et Environnement), suivi d'un BTS Management des Unités Commerciales et cette formation à la fois agricole et commerciale m'a beaucoup servi. Pour faire ce métier aujourd'hui, il faut être quelqu'un de terrain, mais pas seulement : il faut être polyvalent, allier la passion du cheval à la gestion administrative pour pérenniser son entreprise. Je ne suis pas enseignante d'équitation, mais mon mari a passé le même Bac, est diplômé d'Etat

en équitation et cavalier professionnel, nous sommes ainsi tous les deux complémentaires pour la gestion de notre structure. Parce que s'installer devient extrêmement difficile : les frais de fonctionnement sont très lourds par rapport au chiffre d'affaires, la TVA s'élève aujourd'hui à 20 %, les obstacles sont nombreux.

En tant qu'employeur, quels sont les atouts de la région normande ?

■ C'est ici que tout se passe, que se trouvent tous les réseaux de la filière, qu'il s'agisse des éleveurs, des pôles équestres, le sport de haut niveau avec le plus grand nombre de cavaliers professionnels et de propriétaires passionnés. La Seine-Maritime concentre d'ailleurs le plus grand nombre de centres

équestres et poney-clubs tandis que l'ex-Basse Normandie s'attire les cavaliers professionnels et les haras, avec la Manche, très riche en éleveurs. La région rassemble aussi de nombreux événements internationaux et constitue un centre de compétences comme de connaissance du cheval. Les acteurs sur toute la filière y sont représentés.

Quels moyens utilisez-vous pour recruter ?

■ Outre Equi-ressources, j'utilise les réseaux sociaux et le bouche à oreille. Dans cette filière, les salariés changent très fréquemment de structure après un ou deux ans d'exercice. Ce turn-over important est une vraie problématique pour les entreprises de la filière.»

E.-H.A

1 JOUR / 1 THÈME

MÉTIRS DE LA
FILIÈRE ÉQUINE

18 MAI 2017, 13H30-17H

ROUEN, CITÉ DES MÉTIERS

Inscriptions & renseignements au 02 32 18 82 80

la cité
des Métiers

de
Normandie

